

Г.А. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ (по материалам опроса Росстата РФ)

ЧЕРЕДНИЧЕНКО Галина Анатольевна – доктор социологических наук, ведущий научный сотрудник Института социологии ФНИСЦ РАН, Москва, Россия (galcher2211@gmail.com).

Аннотация. На материалах опроса Росстата РФ в 2016 г. выпускников вузов 2010–2015 гг. продолжен анализ процессов их трудоустройства¹. Характеризуется положение на рынке труда в 2016 г.: уровень занятости, уровень безработицы в целом и по специальностям обучения, возрастной состав безработных; распределения занятых по месту основной работы, виду трудового договора. Описываются группы меняющих место работы, причины смены работы и более детально – по собственному желанию. Сравнения по группам специальностей распределения выпускников по первому и текущему месту работы, по степени ее связи с полученной специальностью позволяют выявить сферы деятельности, где найти работу сложнее и где ситуация более благоприятна. Анализ уровня средних зарплат по группам бакалавров и специалистов/магистров, различающихся по возрасту, полу, месту жительства, видам экономической деятельности, группам занятий, и в сравнении со всеми занятыми обнаруживает особенности в оценке рынком труда человеческого капитала выпускников вузов.

Ключевые слова: выпускники вузов • положение на рынке труда • смена первого места работы • заработная плата

DOI: 10.31857/S013216250002789-0

Положение на рынке труда. Важными его индикаторами являются показатели уровня участия в составе рабочей силы, занятости, безработицы. По состоянию на 2016 г. среди обследованных выпускников вузов 2010–2015 гг. уровень участия в рабочей силе составлял 90,8%, уровень занятости – 85,8%, уровень безработицы – 5,5%. Сравнение с населением в возрасте 15–72 лет (соответствующие показатели – 69,5, 65,7, 5,5%)² свидетельствует о том, что для выпускников вузов характерны очень высокая трудовая активность и в целом средние показатели безработицы. С приобретением опыта трудовой деятельности положение на рынке труда у них улучшается: выпускники 2010 г. в сравнении с выпускниками 2014 г. имеют более высокий уровень занятости (соответственно 88,8 и 84,6%) и более низкий уровень безработицы (3,0 и 7,1%). Менее благоприятное в этом отношении положение наблюдается у выпускников, которые только год назад (в 2015 г.) получили диплом.

Отражая возрастной состав выпускников вузов, среди безработных из их числа 42,9% приходится на возрастную группу 20–24 года, 46,7% – на 25–29 лет, 6,7% – на 30–34 года и оставшиеся 3,7% – на лиц более старшего возраста. Уровень безработицы выше других в самой младшей возрастной группе (12%), что свидетельствует о наибольших проблемах трудоустройства сразу по окончании дневной формы обучения в вузах. В группе 25–29 лет, где большая часть приходится на выпускников заочных отделений, то есть уже имеющих работу, либо ее опыт, этот показатель равен 4,3%; далее с возрастом он еще более снижается. Уровень безработицы у мужчин несколько меньше, чем у женщин (5,4 и 5,6%) и существенно меньше у городских, нежели сельских жителей (5,1 и 7,3%).

¹ Материалы на сайте Федеральной службы государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr/index.html. Первую часть анализа трудоустройства выпускников вузов см.: [Чередниченко, 2018].

² Обследование рабочей силы. 2016. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766 (дата обращения: 12.01.2018).

Уровень безработицы существенно варьируется в зависимости от специальности, полученной при обучении. По самой массовой группе профессий «экономика и управление», на которую приходится 32,7% занятых и 38,4% безработных выпускников, уровень безработицы выше среднего – 6,4%. Другие многочисленные группы – «гуманитарные специальности» (15,1% занятых), «образование и педагогика» (13,2%); уровень безработицы в первой группе равен среднему показателю, во второй – чуть ниже (5,3%). Самый высокий уровень безработицы наблюдается в группе «специальности по социальным наукам» – 10,4%, высок он по профессиям естественных наук (9,6%), выше среднего по ряду менее многочисленных групп: 6% – в сельском хозяйстве (2,3% занятых) и 5,9% в группе «строительство и архитектура» (3,8% занятых). Наиболее низкие уровни безработицы отмечаются в узкоспециализированных и малочисленных группах специальностей, которые охватывают самые современные области производственной деятельности: «авиационная и ракетно-космическая техника» (1,5%), «безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» (1,6%), «информационная безопасность» (2,4%), «приборостроение и оптотехника» (3,1%), «химическая технология и биотехнология» (3,6%), «автоматика и управление» (3,8%). Кроме того, довольно низкий уровень безработицы отмечается в таких относительно массовых группах, как «здравоохранение» – 2,5% (4,2% занятых) и «информатика и вычислительная техника» – 4,1% (4,3% занятых).

Пропорции распределения занятых выпускников вузов по месту основной работы и распределения работающих по найму по виду трудового договора оказываются аналогичны всему занятому населению. Между тем, даже небольшие различия, фиксируемые ниже, значимы, поскольку они характеризуют положение, характерное для наиболее высокообразованных групп населения, специфика которых была бы более явной при возможности сравнения с работниками, имеющими образование, полученное в ПТУ или в средней школе, а не со всеми занятыми. Итак, в делении по месту основной работы занятых выпускников вузов, в сравнении со всеми занятыми, сильно выражено преобладание работающих на предприятии или организации со статусом юридического лица (соответственно 89,8 и 80,8%); занятые по найму у физических лиц, в фермерском хозяйстве и индивидуальные предприниматели составляют 7,1 и 11,9%; в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица – 2,8 и 4,8%; в домашнем хозяйстве по производству продукции для реализации – 0,4% и 2,4%. Относительно распределения по видам трудового договора тех, кто работает по найму (96,7% занятых выпускников), наблюдается еще большая, чем у всего занятого населения, концентрация на работе по договору на неопределенный срок (95,0 и 91,6%); соответственно у первых меньше, в сравнении со вторыми, доля договоров на определенный срок (3,4 и 3,7%), на основе устной договоренности без оформления документов (1,1 и 3,8%), гражданско-правовых договоров (0,4 и 0,9%). Доля договоров о выполнении дистанционной работы исключительно мала и у тех, и у других – 0,03 и 0,01%.

Смена места работы, удовлетворенность ею, использование специальности подготовки. За годы трудовой деятельности – с момента трудоустройства после выпуска в 2010–2015 гг. к 2016 г. – определенная часть выпускников меняют свое первое место работы на другое. Среди всех прежде трудоустроенных текущее место работы совпадает с первым у 75,4% выпускников; из 26,3% сменивших или оставивших первую работу 20,6% работают на текущий момент и 5,7% – не работают. Сменивших/оставивших работу больше среди специалистов и магистров, чем бакалавров (26,4 и 23,3%), среди женщин, чем мужчин (27,6 и 23,7%) и сельских, нежели городских жителей (26,7 и 25,7%). В том числе только оставивших работу больше среди женщин в сравнении с мужчинами (7,9 и 2,6%) и сельских жителей в сопоставлении с городскими (6,6 и 5,4%). Таким образом, расхождения в показателях между группами незначительны и они лишь симптоматично указывают на те, или иные затруднения.

Результатом движения на рынке труда стало некоторое изменение в распределении трудоустроенных относительно групп специальностей обучения (табл. 1, первая и вторая колонки цифр). От первого к текущему месту работы показатели изменились по 10 из

Таблица 1

Распределение занятых выпускников по группам специальностей на первом и текущем месте работы, в том числе по связи текущей работы с полученной специальностью
(в % от числа опрошенных)

Группы специальностей по диплому	Место работы		По связи текущей работы с полученной специальностью	
	первое	текущее	да	нет
Нематериальное производство				
Экономика и управление	33,2	32,7	31,6	35,2
Гуманитарные специальности	15,2	15,1	14,9	15,6
Образование и педагогика	13,3	13,2	13,7	12,1
Здравоохранение	4,1	4,2	5,8	0,4
Культура и искусство	1,8	1,8	1,9	1,5
Физико-математические специальности	1,4	1,5	1,3	2,0
Специальности естественных наук	1,3	1,3	1,1	2,0
Специальности по социальным наукам	1,1	1,1	0,7	2,0
Информационная безопасность	0,7	0,7	0,9	0,3
Материальное производство				
Информатика и вычислительная техника	4,2	4,3	5,2	2,5
Строительство и архитектура	3,8	3,8	3,8	4,0
Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	2,8	2,9	3,2	2,4
Транспортные средства	2,4	2,5	2,1	3,2
Сельское и рыбное хозяйство	2,2	2,3	1,8	3,4
Металлургия, машиностроение и материалообработка	2,1	2,1	1,8	3,0
Сфера обслуживания	1,7	1,7	1,5	2,0
Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	1,4	1,4	1,5	1,2
Электронная техника, радиотехника и связь	1,3	1,4	1,4	1,2
Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров	1,1	1,1	0,9	1,4
Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды	0,9	0,9	1,0	0,8
Авиационная и ракетно-космическая техника	0,8	0,8	0,9	0,7
Геодезия и землеустройство	0,5	0,5	0,6	0,5
Приборостроение и оптотехника	0,5	0,5	0,4	0,7
Автоматика и управление	0,5	0,5	0,5	0,4
Химическая технология и биотехнология	0,5	0,5	0,5	0,5
Морская техника	0,4	0,4	0,4	0,3
Воспроизводство и переработка лесных ресурсов	0,4	0,4	0,3	0,6
Оружие и системы вооружения	0,3	0,3	0,3	0,1

28 групп специальностей, при этом ранги распределения остались те же. Соответственно увеличение показателей (дано курсивом) – повсюду на одну десятую процента – обнаруживает те профессиональные области, где при смене работы лучше условия занятости по специальности.

Еще одним результатом движения на рынке труда стало некоторое увеличение доли выпускников, работающих по специальности обучения. Если в ходе первого трудоустройства таковых было 68,7%, то на текущий момент – 70,1%. В табл. 1 приведены данные о распределении тех, у кого текущая работа связана с полученной специальностью (третья колонка цифр) и нет (четвертая колонка). Превышение показателей четвертой колонки над третьей (даны полужирным шрифтом) свидетельствует о тех группах профессий, где найти работу по специальности и подходящую по условиям труда сложнее.

Обратимся к причинам смены работы. Большинство из выпускников, которые сменили или оставили первую работу, увольняются по собственному желанию (65,5%, при этом бакалавры чаще, чем специалисты и магистры – 68,6 и 65,0%; мужчины гораздо чаще, нежели женщины – 71,4 и 61,7%), 10,4% – по личным и семейным причинам, 7,3% – в связи с высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией предприятия, 3,5% – из-за перемены места жительства и 2,5% – в результате окончания срока действия срочного трудового договора. На тех, кто уволился по причине призыва в Вооруженные силы, состояния здоровья, окончания действия гражданско-правового договора, поступления на учебу, неудовлетворительного результата испытания при приеме на работу приходится 3,8%, и еще 7,0% составляют указавшие другие причины.

Наибольший интерес представляет группа увольняющихся по собственному желанию. Это люди, активно ищущие на рынке труда более подходящие им рабочие места, поэтому указываемые ими причины смены работы показывают картину стимулов, побуждающих инициативные поиски (табл. 2). Данные обследования подтверждают известный факт о том, что наиболее важной причиной увольнений является низкий уровень заработной платы (42,6% рассматриваемой группы), причем мужчин этот фактор затрагивает в самой большей (52,6%), а сельских жителей в самой меньшей (38,1%) степени; данный показатель выше у бакалавров, нежели специалистов (49,0 и 41,6%). В целом по всем побуждениям, связанным так или иначе со специальностью рабочего места, уходит с работы по собственному желанию существенная часть выпускников – 23,8%, в том числе не устраивала работа по этой специальности 9,8% уволившихся и больше городских (15,7%) и меньше других – сельских (8,5%) жителей. Представители всех рассматриваемых групп указывали более или менее равнозначно причины «хотели найти работу по полученной специальности» (8,9%) и «нашли работу по полученной специальности» (5,1%). Другие причины отмечает в сумме пятая часть выпускников. Итак, из всех рассматриваемых групп наиболее активно движутся на рынке труда мужчины: они не только чаще, чем другие, увольняются по собственному желанию, но более чувствительно реагируют на большую часть условий и характеристик труда.

Стремление поменять рабочее место сильно связано со степенью удовлетворенности работой. Преобладающая часть занятых выпускников вузов говорит о том, что они удовлетворены имеющейся работой (89,5%). Из их числа только 3,2% (или 3,6% всех удовлетворенных) выразили желание сменить работу. И, напротив, из тех 10,5%, кто указал, что работой не удовлетворены, 7,7% (3/4 всех не удовлетворенных) хотели бы поменять рабочее место. Эти показатели остаются практически однородными в группах, различающихся программами подготовки, типом местожительства, полом. В свою очередь степень удовлетворенности работой варьирует у работающих по специальности и нет. У первых доля удовлетворенных работой очень высокая – 94,7% у бакалавров и 93,8% у специалистов и магистров, в то время, как у вторых соответствующие показатели – 70,3 и 74,2%.

Прежде чем приступить к анализу степени удовлетворенности работой специалистов высшего уровня квалификации разных областей деятельности, несколько слов о самой этой группе и ее структуре. На текущий момент имели рабочие места специалистов высшего уровня квалификации 63,6% всех занятых выпускников. По сравнению с

Таблица 2

**Занятые выпускники вузов, сменившие свою работу, по причинам увольнения
по собственному желанию
(в % от числа опрошенных)**

Причины увольнения по собственному желанию	Все	В том числе:					
		бака- лавры	специа- листы	муж- чины	жен- щины	город	село
Низкий уровень заработной платы	42,6	49	41,6	52,6	46	46,7	38,1
Нашли более высокооплачиваемую работу	24,9	24,1	25	33,9	26,2	17,8	24
Не устроили условия труда, предоставленные работодателем	17,3	23,8	16,2	28,9	16,5	20,5	15,9
Отсутствие карьерного роста, перспектив	14,0	19,9	13	21,1	14,6	19,1	11,8
Не устраивала работа по этой специальности	9,8	13,6	9,2	10,3	10,1	15,7	8,5
Хотели найти работу по полученной специальности	8,9	9	8,8	7,9	7,9	9,6	9,6
Семейные обстоятельства	6,9	9,3	6,5	3,3	2,4	13,2	9,8
Работа находилась далеко от дома	5,7	5,4	5,7	4,5	5	5,9	6,3
Нашли работу по полученной специальности	5,1	5,7	5,0	5,7	4,5	5,8	5,4
Слишком завышенные требования, предъявляемые работодателем	3,2	5,9	2,8	7,5	1,9	4,8	3,5
Сложные взаимоотношения в трудовом коллективе	2,4	4,7	2,0	5,1	1,7	4,4	2,2
Проблемы со здоровьем	1,0	0	0,9	0	0,5	0,1	1,1
Другие причины	8,2	6,8	8,5	4,1	8,6	8,5	8,4

Примечание. Сумма значений по строкам больше итога, так как респондент мог указать несколько причин.

трудоустройством на первом месте работы [Чередниченко, 2018] их доля увеличилась на 5,6%, то есть даже в самом начале трудовой карьеры у выпускников вузов отмечается профессиональный рост или смена работы в большем соответствии с уровнем полученной по диплому квалификации. Распределение этих специалистов по областям деятельности свидетельствует, что самая большая часть работает в сфере бизнеса и администрирования (29,8%); меньшие и относительно одинаковые по величине группы представлены занятыми в области образования (19,1%), права, гуманитарных профессий и культуры (18,7%), науки и техники (17,4%); самыми малочисленными являются специалисты в области информационно-коммуникационных технологий (7,9%) и здравоохранения (7,0%).

Для выпускников, занятых на местах специалистов высшей квалификации, характерна высокая степень удовлетворенности своей работой – 93,9%. Она незначительно варьирует с наименьшего показателя (92,9%) у работающих в сфере бизнеса и администрирования к наибольшему (95,9%) у занятых в области информационно-коммуникационных технологий. Со степенью удовлетворенности своей работой тесно связано желание сменить или не менять ее. Та преобладающая часть специалистов, которые удовлетворены работой, выражает минимальное желание ее сменить – 2,9%, и вариации этого показателя совсем незначительны у представителей разных сфер деятельности. Напротив,

малочисленные специалисты высшей квалификации, не удовлетворенные работой, в своем большинстве (70,1%) хотели бы ее поменять. Больше всего их среди работающих в сфере науки и техники (79,7%), а также бизнеса и администрирования (76,0%) и меньше всего – в области образования (58,9%).

Заработная плата. Важнейшим показателем положения работника на рынке труда является его заработная плата. Поскольку квалификация работника определяет его производительность, а более производительный труд должен выше оплачиваться, выпускники вузов, по общему правилу, могут претендовать на рынке труда на более высокое вознаграждение. Однако реализация этого общего правила происходит в конкретных условиях различий между секторами, регионами, отраслями, предприятиями и организациями, профессиональными группами и др., под воздействиями которых складывается уровень и структура заработной платы. В них проявляется также структура спроса на труд и его предложение, существенное влияние оказывают институты рынка труда. Все это сказывается на оценке рынком труда качества человеческого капитала выпускников высшей школы.

В ходе обследования выпускников вузов собирались сведения о зарплатах на основе ответа на вопрос анкеты: «Какую заработную плату вы получили «на руки» по основному месту текущей работы за последний месяц?» Сравнить напрямую эти результаты с данными государственной статистики не возможно, так как последние фиксируют номинальную начисленную заработную плату работников. В качестве более сопоставимых могут служить данные, рассчитанные по предложениям работодателей на ведущих российских сервисах поиска работы. Они указывают, что в 2015 г. средняя зарплата по России составляла 28 553 руб.; с учетом имеющего место намеренного завышения сумм в целях заманивания людей «чистая» зарплата составляла на 13–17% меньше, порядка 24 270 руб.³ Материалы опроса выпускников вузов фиксируют, что в целом занятые бакалавры получали среднюю зарплату в размере 23 701 руб., специалисты и магистры – 25 303 руб. С определенной оговоркой можно говорить о том, что средние зарплаты выпускников вузов в первые годы их трудовой деятельности находятся на одном уровне со средними по стране. Следует учитывать, что исследования динамики и дифференциации заработных плат в России свидетельствовали о том, что в 2005 г. величина надбавки к зарплате за высшее образование составляла от 6 до 19% для мужчин и от 10 до 14% для женщин [Заработная плата..., 2007: 369]. Вместе с тем в настоящее время наблюдается сокращение отдачи от высшего образования, обусловленное ростом количества обладателей вузовских дипломов, усилением дифференциации по качеству образования и расширением доли образованных работников, занимающих рабочие места, не требующие столь высокого уровня квалификации [Российский рынок..., 2017: 116].

Средняя заработная плата выпускников вузов различается по возрасту (табл. 3). Известно, что в целом по России в профилях средних зарплат в зависимости от возраста фиксируется резкое нарастание к 25–29 годам и пик заработков в 35–39 лет (что свидетельствует о специфике российской ситуации, поскольку в большинстве стран пик наступает в предпенсионные годы) [Российский рынок..., 2017: 117]. У выпускников вузов в самой младшей возрастной группе (20–24 года), то есть среди тех, кто без потери времени сразу после общего среднего получает высшее образование и выходит на рынок труда, наблюдаются практически одинаковые уровни средних зарплат у бакалавров и специалистов (22 307 и 22 473 руб.). Если вновь для сравнения обратиться к данным о размерах зарплат, рассчитанным по предложениям работодателей, то вознаграждение самых молодых выпускников вузов оказывается выше, чем в среднем по стране в этой возрастной группе. То есть, «премию» за высшее образование получают даже обладатели дипломов, полученных главным образом в ходе очного обучения, и не имевшие трудового опыта постоянной

³ Данные собраны по предложениям от работодателей на ведущих российских сервисах поиска работы: job.ru, hh.ru, rabota.ru, superjob.ru. Средние зарплаты по России: URL: <https://person-agency.ru/salary.html/> (дата обращения: 22.01.18).

Таблица 3

Средняя заработная плата отдельных групп выпускников вузов

Среднемесячная заработная плата	Бакалавры	Специалисты и магистры
Все	23 701	25 303
В том числе по возрасту, лет:		
20-24	22 307	22 473
25-29	24 936	25 820
30-34	21 899	26 286
35-39	21 164	26 907
В том числе по полу:		
мужчины	26 856	29 097
женщины	21 105	22 283
В том числе по месту жительства:		
город	24 374	26 069
село	20 386	21 230

работы (о доле студентов, имевших частичную занятость, см. [Чередниченко, 2018]). Далее эволюция зарплат в зависимости от возраста складывается по-разному у бакалавров и у специалистов, магистров, что коррелирует с показателями возрастного состава тех и других. У первых зарплаты достигают максимума уже в возрастной группе 25–29 лет, и далее они снижаются, что объясняется исключительной малочисленностью (и в определенном отношении маргинальностью) группы бакалавров 30–39 лет. Преобладающая часть бакалавров приходится на возраст 20–29 лет, в течение которого наблюдается рост их трудового опыта, отражающегося в повышении вознаграждения. У специалистов и магистров, распределенных по возрастным группам более равномерно, где больше доля получавших высшее образование заочно и в силу этого имевших и накапливавших трудовой опыт, рост зарплат идет от младшей возрастной группы к старшей (35–39 лет), что соответствует тенденции для всего занятого населения. Наибольший скачок вознаграждения от 20–24-летних к 25–29-летним обязан переходу от контингента получавших высшую подготовку по большей части на очных отделениях к тем, у кого «заочников» было больше.

Вне зависимости от программы подготовки в высшей школе зарплаты ниже у женщин, чем мужчин, и у сельских жителей в сравнении с городскими. При этом размеры вознаграждения у бакалавров несколько более однородны, нежели у специалистов и магистров.

Для уровня средних заработных плат на рынке труда характерна существенная вариация по видам экономической деятельности. При этом соответствующие различия в зарплатах у выпускников вузов существенно меньше, чем средние показатели во всем занятым в экономике (табл. 4). Средняя зарплата по виду экономической деятельности с наименьшим вознаграждением составляет от таковой по виду экономической деятельности с наибольшим вознаграждением 63,8% у бакалавров и 55,1%, у специалистов и магистров, в то время как для всех занятых по стране (расчет по средней номинальной зарплате) – 27,1% [Труд и занятость, 2017: 219]. Бóльшая дифференциация заработков специалистов и магистров, нежели бакалавров, видимо, объясняется вкладом в размер их оплаты наличия у большей части трудового опыта. Более высокие показатели вознаграждения первых в сравнении со вторыми по 11 из 14 видов экономической деятельности связаны с оценкой рынком труда их квалификации как более высокой благодаря более длительным срокам обучения.

В рангах зарплат самые высокие три места у специалистов и магистров приходятся на сферу материального производства – добычу полезных ископаемых, строительство,

Таблица 4

Средняя зарплата работающих по найму выпускников вузов по видам экономической деятельности (в рублях) и ранг средних начисленных зарплат всех занятых РФ

Среднемесячная заработная плата	Выпускники вузов		Все занятые, ранг
	бакалавры	специалисты и магистры	
Всего	23 701	25 303	
В том числе по видам экономической деятельности:			
добыча полезных ископаемых	31 146	36 240	2
строительство	27 177	29 555	8
транспорт и связь	25 190	27 842	5
операции с недвижимостью, аренда, услуги	25 714	27 804	3
финансовая деятельность	23 447	26 111	1
обрабатывающие производства	25 250	25 902	7
государственное управление, обеспечение безопасности; социальное страхование	23 317	25 400	4
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	26 607	24 920	6
торговля и ремонт	22 818	24 469	10
здравоохранение, социальные услуги	21 153	24 319	11
прочие коммунальные и социальные услуги	23 218	22 975	9
гостиницы и рестораны	21 285	22 081	13
образование	19 868	20 242	12
сельское и лесное хозяйство	22 671	19 952	14

Источник: [Труд и занятость, 2017: 219], данные по всем занятым за 2015 г.

транспорт и связь, в то время как у всех занятых – на финансы, добычу полезных ископаемых и операции с недвижимостью. Что касается трех самых низких позиций в рангах, здесь и у тех, и у других виды деятельности совпадают, они представлены гостиницами и ресторанами, образованием, сельским хозяйством. Если сравнить соотношения видов деятельности материального и нематериального производства по агрегированным группам рангов зарплат, они выглядят так: по видам деятельности, занимающим с 1 по 4 позицию в рангах зарплат, у специалистов и магистров соотношение оказывается 3/1, а у всех занятых – 1/3, по позициям с 5 по 9 соответственно 2/3 и 4/1, по позициям от 10 до 14 – 1/4 и 2/3. То есть, относительно всех занятых у специалистов и магистров наблюдается смещение видов экономической деятельности материального производства к более высоким рангам зарплат, а нематериального производства – к более низким. Это означает, что в виде тенденции «прибавка» к зарплате за высшее образование у специалистов и магистров сильнее выражена в тех видах экономической деятельности, которые относятся к сфере материального производства (кроме сельского хозяйства) и, напротив, в экономической деятельности нематериального производства, и особенно в бюджетной сфере, отдача за диплом ниже.

Рассмотрим данные о заработках у выпускников вузов по укрупненным группам занятий, представляющих собой иерархию этих групп по уровню профессиональной квалификации (табл. 5).

Таблица 5

**Средняя заработная плата выпускников вузов (в рублях), ранги их зарплат
и зарплат всех занятых, по группам занятий**

Группы занятий	Бакалавры		Специалисты и магистры		Все занятые
	руб.	ранг	руб.	ранг	ранг
1. Руководители	27 194	1	29 914	1	1
2. Специалисты высшего уровня квалификации	24 054	4	25 509	3	2
3. Специалисты среднего уровня квалификации	24 882	2	25 346	5	5
4. Служащие, занятые подготовкой информации	19 345	8	20 332	8	6
5. Работники сферы обслуживания, торговли и охраны	20 237	7	21 988	6	7
6. Квалифицированные рабочие	22 440	5	25 425	4	4
7. Операторы, аппаратчики, машинисты	24 525	3	26 843	2	3
8. Неквалифицированные рабочие	21 112	6	21 126	7	8

Источник: [Труд и занятость, 2017: 247–250], данные по всем занятым за 2015 г.

Вполне ожидаемо самый высокий уровень оплаты отмечается у руководителей: среди бакалавров он на 15%, а среди специалистов и магистров на 18% больше, чем средний для групп. Также предсказуемо превышение зарплат молодых руководителей из недавних выпускников вузов оказывается не столь значительным как при соответствующем сравнении по всем занятым (65%). Вместе с тем при спуске на следующие ступени иерархии ситуация представляется парадоксальной: специалисты высшего уровня квалификации уступают в оплате труда рабочим средней квалификации – операторам, аппаратчикам, машинистам (соответствующие ранги зарплат у бакалавров 4 и 3, у специалистов и магистров – 3 и 2). Это связано с воздействием целой группы факторов. На механизмы формирования зарплат влияет картина профессионально-квалификационной структуры рабочей силы страны и ее деформации, отражающие как технико-технологическое, так и социальное строение экономики. На российском рынке труда чрезвычайно высокая в международном контексте доля специалистов высокой квалификации и в целом предложение здесь превышает спрос; одновременно предприятия страны предъявляют повышенный спрос на рабочих именно средней квалификации, а заработная плата, как известно, в значительной мере отражает структуру спроса. Гораздо большая доля специалистов в целом, и высшей квалификации в частности, чем рабочих, занята в бюджетном секторе экономики, где недоплата работникам по отношению к сопоставимым работникам небюджетного сектора составляет в среднем около 30% и где ниже переменная (премиальная, бонусная) часть оплаты труда [Российский рынок..., 2017: 22, 106]. Важно подчеркнуть, что в указанном соотношении зарплат специалистов высшей квалификации и рабочих средней квалификации выпускники вузов существенно (бакалавры еще больше, чем специалисты) уступают всем занятым, у которых ранги зарплат названных групп противоположны выпускникам – 2 и 3. В таком выражении рыночной ценности молодых специалистов высшей квалификации (которые, как уже говорилось составляют 63,6% занятых выпускников вузов) – свидетельство положения на рынке труда обладателей вузовской подготовки, получаемой в условиях превращения ее в массовую.

Другие «беловоротничковые» группы занятий сильно дифференцированы по размерам оплаты труда. Бакалавры оказываются в самом выгодном положении (при исключении группы руководителей), если они занимают позиции специалистов средней квалификации. Ранг их зарплат (2) существенно превышает таковой по всем занятым (5). Подобная оценка рынка труда свидетельствует о том, что именно вузовская 4-летняя подготовка более

соответствует запросу его современного развития и идет на смену прежнего канала – среднего профессионального образования. В противоположность бакалаврам специалисты и магистры существенно проигрывают, если им после вуза приходится устраиваться на должности специалистов среднего звена – здесь они уступают в зарплатах рабочим и высокой, и средней квалификации; их ситуация относительно ранга зарплат (5) соответствует положению среди всех занятых. А вот те бакалавры, специалисты и магистры, кто соглашаются на рабочие места современных клерков, имеют самый низкий уровень оплаты труда (8 ранг). Их положение представляется еще более невыгодным, если учесть, что среди всех занятых ранг оплаты работающих на этих позициях не самый последний – 6.

Выпускники вузов, трудоустроенные в качестве рабочих (за исключением низкоквалифицированных), в отношении зарплаты занимают на рынке труда достаточно прочное положение. Даже занимая позиции низкоквалифицированных рабочих (ранг оплаты их труда у бакалавров 6, у специалистов и магистров 7), они получают не самые низкие зарплаты в своих группах и в этом отношении их положение лучше, чем у данной категории рабочих среди всех занятых (последний ранг – 8).

У выпускников вузов группа работников торговли и сферы обслуживания занимает по уровню оплаты труда относительно более низкое положение. Учитывая, что один из основных трендов изменения отраслевой структуры российской занятости состоит в перераспределении рабочей силы в пользу сферы услуг, и в частности торговли и обслуживания, размеры оплаты труда в них определяют экономическое положение значительной группы занятых. Так, среди выпускников вузов, трудоустроенных на первое место работы, представители данной группы работников составляли 10,9%, что больше, чем было занявших места рабочих (8,2%).

Выводы. Особенностью положения на рынке труда выпускников вузов является их гораздо более высокие уровни участия в рабочей силе и занятости по отношению ко всему населению и всем занятым. Уровни их безработицы, соответствуя в целом средним показателям, являются гораздо более высокими у 20-24-летних выпускников, существенно снижаются к 25-29 (и далее) годам, свидетельствуя о наибольших проблемах трудоустройства сразу по окончании дневной формы обучения в вузах. Этот показатель выше среди получивших специальности ряда массовых сфер деятельности (экономики и управления, сельского хозяйства, строительства) и существенно ниже у подготовленных в сфере современных областей производственной деятельности.

Чуть более четверти занятых на текущий момент сменили свое первое место работы. Даже в самом начале трудовой карьеры результатом движения на рынке труда стало некоторое увеличение доли выпускников, работающих по специальности обучения и имеющих рабочие места специалистов высшего уровня квалификации. При смене места работы лучше условия найти занятость по специальности были у получивших профессии в таких областях, как информатика и вычислительная техника, здравоохранение, энергетика и электротехника, транспорт, сельское хозяйство, физико-математические специальности, электронная техника, радиотехника и связь. Больше всего сменивших первую работу было среди самых массовых групп, получивших специальности в экономике и управлении, образовании и педагогике, а также по гуманитарным специальностям. Две трети меняют работу по собственному желанию и среди них также у двух третей это побуждение связано со стремлением найти более высокооплачиваемую работу и у менее четверти – с побуждениями, так или иначе связанными со специальностью.

Размеры средней заработной платы выпускников вузов находятся на одном уровне со средними по стране показателями, рассчитанными на основе предложений работодателей. «Прибавка» к зарплате за высшее образование сильнее выражена в тех видах экономической деятельности, которые относятся к сфере материального производства (кроме сельского хозяйства) и, напротив, в экономической деятельности нематериального производства, и особенно в бюджетной сфере, отдача за диплом ниже. Результатом того, что заработная плата в значительной мере отражает структуру спроса, а на

механизмы ее формирования влияет структура рабочей силы страны и ее деформации, является положение, при котором среди выпускников вузов специалисты высшего уровня квалификации уступают в оплате труда рабочим средней квалификации – соответствующее соотношение среди всех занятых обратное.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Заработная плата в России. Эволюция и дифференциация / Под ред. В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшников. М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2007.
- Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения / Под ред. В. Гимпельсона, Р. Капелюшников, С. Рощина. М.: НИУ ВШЭ, 2017.
- Труд и занятость в России. 2017: Стат. сб./Росстат. М., 2017.
- Чердниченко Г.А. Первое трудоустройство после вуза (по материалам опроса Росстата РФ) // Социологические исследования. 2018. №8. С. 91–101.

Статья поступила: 02.02.18. Принята к публикации: 25.07.18.

THE SITUATION ON THE LABOUR MARKET OF UNIVERSITY GRADUATES (on the materials of the Russian statistics committee survey)

CHERDNICHENKO G.A.

Institute of Sociology of Federal Center of Theoretical and Applied Sociology of Russian Academy of Science, Russia

Galina A. CHEREDNICHENKO, Dr. Sci. (Sociol.), Leading Researcher, Institute of Sociology, Federal Center of Theoretical and Applied Sociology, Russian Academy of Science, Moscow, Russia (galcher2211@gmail.com).

Abstract. Based on the representative all-Russian 2016 poll of the analysis of the employment of universities' graduates 2010–2015 is continued. Their position on the labor market in 2016 is characterized as follows: the level of employment and unemployment based on specialties of learning and the age composition of the unemployed; the distribution of employed as per the place of basic work and the type of employment contract. There is a description of those who change the places of work, reasons therefor and a more detailed description of the group who change them due to their own wish. There is a comparison of distribution of graduates as per the initial and current place of work (for groups of specialties) plus a comparison of the degree of the connection of the current work with the specialty. It allows to reveal the spheres of activity where it is more difficult to find work on the specialty and where the situation is more favorable. There is an analysis of average salaries in the groups of bachelors and specialists/masters, differing in age, sex, place of residence, economic activities, occupation groups, and in comparison with all employed. It shows peculiarities of the assessment by the labor market of human capital of universities' graduates.

Keywords: universities' graduates, position on the labor market, change of the first job, salary.

REFERENCES

- Gimpelson V., Kapelushnikov R. (eds) (2007) *Wages in Russia. Evolution and Differentiation*. Moscow: NIU VShE (In Russ.)
- Gimpelson V., Kapelushnikov R., Roschin S. (eds) (2017) *The Russian Labor Market: Trends, Institutions, Structural Changes*. Moscow: NIU VShE (In Russ.)
- Labor and Employment in Russia. 2017: St. col.* (2017). Moscow: Rosstat (In Russ.)
- Cherednichenko G.A. (2018) First Employment after Universities (on the Materials of the Russian Statistics Committee Survey). *Sotsiologicheskie issledovaniya* [Sociological studies]. No. 8: 91–101. (In Russ.)

Received: 02.02.18. Accepted: 25.07.18.