

С.В. КУТОВАЯ

## ОБ АКТИВНОСТИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

---

КУТОВАЯ Светлана Владимировна – кандидат социологических наук, старший научный сотрудник Института комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН, Биробиджан, Россия (soclab07@rambler.ru).

---

**Аннотация.** На основе анализа эмпирических данных социально-экономической активности пожилых людей в Дальневосточном регионе выделены основные ее виды: трудовая деятельность, ведение натурального хозяйства и финансовые практики, а также зависимость от основных показателей: возраста, типа поселения, образования и профессионального статуса. Анализируются основные причины такой деятельности, наиболее распространенная из которых – низкий уровень пенсии. Рассматриваются основные характеристики трудовой деятельности пожилых людей. В результате анализа мнений работодателей выявлено их противоречивое отношение к пожилым людям как потенциальным работникам; обозначены необходимые условия и меры по обеспечению эффективной интеграции пожилых людей в социально-экономическое пространство региона.

**Ключевые слова:** социально-экономическая активность • трудовая деятельность • пожилые люди • финансовые практики • профессиональные качества • занятость • безработица • государственные предпочтения

DOI: 10.31857/S013216250008333-9

Снижение доли трудоспособного населения и увеличение в социально-демографической структуре лиц пожилого возраста диктуют объективную потребность в интеграции пожилых людей в социально-экономическое пространство региона [Щанина, 2018: 24]. Этой теме было посвящено исследование активности пожилых людей в социально-экономической сфере, проведенное в феврале–апреле 2018 г. Институтом комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН. В нем ставились вопросы, касающиеся роли такой активности в жизни пожилых людей, – это способ выживания или возможность самореализации? Какие ее виды распространены, каковы причины, факторы и условия? Считают ли работодатели пожилых людей потенциальным трудовым ресурсом и насколько готовы к их трудоустройству? Основными методами исследования выступили анкетный опрос граждан пожилого возраста ( $N = 320$ )<sup>1</sup> и экспертный опрос работодателей, представляющих организации различных форм собственности ( $N = 38$ ). Тип выборочной совокупности – квотная, случайная на этапе отбора респондентов. Чтобы соблюсти реально существующие пропорции в структуре населения (соотношение мужчин и женщин, горожан и жителей сел), в каждом районе были выделены однотипные по количеству населения городские и сельские населенные пункты, в которых выбраны квоты по полу и возрасту. Глубинные персональные интервью с работодателями-экспертами проводились на основе специально разработанного гайда.

Активность пожилых людей в социально-экономической сфере весьма распространена ввиду следующих причин: низкой пенсии (78%), необходимости материально

---

<sup>1</sup> На основе статистической информации о генеральной совокупности (в каждом районе определялось количество населенных пунктов, число городских и сельских жителей, мужчин и женщин в возрасте от 55 (60) лет и старше) были выбраны пропорции по пяти районам Еврейской автономной области (Биробиджанский, Облученский, Октябрьский, Ленинский и Смидовичский районы) и г. Биробиджану.

помочь детям и внукам (38,2%), привычки работать (18,1%), возможности общения с коллегами (17,6%), желания быть полезными обществу (14,9%), наличия свободного времени (12,3%), а также государственного стимулирования более позднего выхода на пенсию (1,9%)<sup>2</sup>. Анализ данных позволил выделить три типа практик: трудовая занятость, ведение натурального хозяйства и финансовое поведение, при этом 34% активны во всех трех типах социально-экономического поведения, 11% – в двух, 55% – только в одном. Занятость наиболее распространена: в нее включены 57,3% респондентов, из них 37% работают на постоянной основе, у 20,3% – неполная занятость/подработка; чаще всего – для людей до 70 лет (трудовая занятость до 70 лет – 64%, 70–74 года – 19%; 75–79 лет – 16%), проживающих в городской местности (74,3%) и имеющих высокий уровень образования. Включение в этот вид активности зависит от здоровья респондента и от наличия получаемых льгот. Ведением натурального хозяйства – приусадебным участком, дачей, подворным хозяйством – чаще занимаются люди до 70 лет (24% от общего числа), проживающие в сельской местности, имеющие среднее и ниже среднего образование. Финансовые практики (16,7%) включают в себя накопление сбережений, оформление и получение льгот, субсидий, они характерны для старших возрастных групп. Люди старше 75 лет в три раза чаще используют данный тип активности: с повышением возраста появляется больше льгот и субсидий от государства. Влиятельны уровень образования и профессиональный статус до выхода на пенсию: бывшие руководители и люди с высшим образованием заметно активнее.

Обратимся к данным исследования о трудовой деятельности пожилых людей. Распространены опасения потери работы и пессимистичные оценки перспектив трудоустройства (их дают две трети респондентов). Только 12% уверены в возможности трудоустройства в случае потери работы. Для 28% оказалось затруднительным определить свои шансы. Потерять работу опасаются в первую очередь женщины (71%). Менее всего эта проблема заботит мужчин, занимающих руководящие должности.

Отметим низкий уровень мотивации к переменам у неработающих пожилых людей. Только треть респондентов из них за последние три года искали работу, наименее активны в этом женщины (42,7%). Основной причиной такой пассивности люди в основном видят то, что они «не подходят по возрасту» (44%), среди прочих – «невостребованность профессии» (22,3%), удаленность места работы (14,1%), плохое состояние здоровья (9,6%). Выявлена дискриминационная составляющая по гендерному признаку: более половины женщин пожилого возраста при поиске работы получали отказ по причине возраста (среди мужчин только четверть получили отказ с возрастной мотивировкой). Выявлены различия среди городского и сельского населения: в городской среде среди причин чаще называют «возраст» (48%), «невостребованность профессии» (37,1%), «несоответствие квалификационным требованиям» (25,9%); для сельских жителей соответственно «удаленность места работы от места жительства» (54%), «транспортная недоступность» (39%) и «плохое состояние здоровья» (24,8%)<sup>3</sup>.

Пожилые люди неохотно идут на такую меру улучшения своего положения на рынке труда, как (пере)обучение и повышение квалификации, оправдывая это чаще всего следующими причинами: «я уже не в том возрасте», «сложности с памятью», «не верю, что поможет найти работу», «не устраивают предлагаемые профессии». Отказ от дополнительного профессионального обучения особенно характерен для сельских жителей, не имеющих профессионального образования: они отмечают бесполезность этого, так как предлагаемые профессии (парикмахер, бухгалтер, предприниматель и пр.) не востребованы в селе.

Анализ трудовых предпочтений у пожилых людей показал, что более всего подходит работа в режиме неполной или частичной занятости (45,2%), консультационные услуги (34,9%), надомная (19,1%), на приусадебном участке, даче, подворье с последующей

<sup>2</sup> Более 100%, так как вопрос предполагал множественные ответы.

<sup>3</sup> Более 100%, так как вопрос предполагал множественные ответы.

реализацией продукции (16%). Форма собственности предприятия или организации при трудоустройстве не имеет существенного значения. Возможность работать удаленно через Интернет практически не используется: пожилые люди не владеют достаточными знаниями, навыками и способами удаленной занятости. При этом в отношении этой формы занятости они высказываются в равной мере положительно и отрицательно.

Мнения работодателей в отношении перспектив занятости пожилых на их предприятиях показали противоречивую картину. Большинство считает, что такие сотрудники «обладают большим опытом» (68,1%) и могут выступать наставниками для молодежи в его передаче (51,6%), являются «большим трудовым потенциалом» для предприятия (37,3%). Лишь около 40% работодателей отвечают утвердительно в отношении приема на работу людей пожилого возраста. Каждый третий не видит особых перспектив для предприятия в использовании труда «возрастных» работников, чаще всего относительно их карьерного роста и профессионального развития. Следует отметить, что в практике работодателей существует «перевод на нижестоящие должности» (18%), «исключение из кадрового резерва на повышение в должности, повышение квалификации» (11%), заключение срочных договоров с работниками пенсионного возраста (6,8%). По мнению экспертов, с возрастом у персонала начинает снижаться эффективность труда (27% из них отмечают этот процесс с 60 лет, 34% – с 65 лет, 39% – после 70 лет), что представляет риски для предприятия.

Особенно сложная ситуация в сельской местности, где трудовая деятельность требует от работника еще и физической выносливости. Работодатели, занимающиеся выращиванием сельхозпродукции, отмечают, что после 55–60 лет пожилые люди уже не способны в полной мере выполнять свои профессиональные функции. Из-за тяжелого физического труда они стараются выйти на пенсию сразу же после наступления пенсионного возраста. Сегодня сельскому жителю сложно найти не только работу, но даже подработку на неполный рабочий день. Сельское хозяйство как сфера занятости населения утратило свою привлекательность не только для пожилых людей, но и для молодых [Кутовая, 2014: 47].

Рассуждая об основных мерах по повышению социально-экономической активности пожилых граждан, большинство работодателей (64%) видят необходимость государственного участия в разработке программ по переобучению и переквалификации пожилых граждан на действительно востребованные профессии, адекватно отражающие современные потребности рынка труда, налаживание контактов между разными ведомствами и работодателями, формирование информационно-образовательных центров, специализирующихся на переобучении и образовании лиц пожилого возраста. Еще одним условием, повышающим заинтересованность работодателей в трудоустройстве граждан пожилого возраста, может стать организация действенной системы экономического стимулирования: материальная компенсация предприятиям, льготное налогообложение и прочие преференции. Кроме того, необходима помощь государства для повышения возможности открытия пожилыми людьми собственного дела в виде частичной или полной отмены налогообложения, льготного кредитования.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Кутовая С.В. Трудовая занятость и самоопределение населения Еврейской автономной области // Социологические исследования. 2014. № 1. С. 46–49.
- Щанина Е.В. Социальное поведение и социальная адаптация пожилых в современном российском обществе. Ульяновск: Зебра, 2018.

Статья поступила: 17.07.19. Принята к публикации: 28.10.19.

## ELDERLY PEOPLE'S ACTIVITY IN SOCIOECONOMIC SPHERE

KUTOVAYA S.V.

*Institute for Complex Analysis of Regional Problems Far Eastern Branch Russian Academy of Sciences, Russia*

*Svetlana V. KUTOVAYA, Cand. Sci. (Sociol.), Senior Researcher, Institute for Complex Analysis of Regional Problems Far Eastern Branch Russian Academy of Sciences, Birobidgan, Russia (soclab07@rambler.ru).*

**Abstract.** Among many pressing social problems in Russia that require understanding and practical solutions are the issues of socio-economic activity of the elderly population. There is an objective need for the integration of older people in the socio-economic space of the region. In addition, in the context of a decrease in the share of the working-age population and an increase in the socio-demographic structure of the elderly, it is important to consolidate the state and employers to develop measures to increase the labor activity of older people. As a result of the study, we found that the socio-economic activity of older people can be carried out in three directions: financial behavior, the practice of subsistence farming and direct employment. The dependence of socio-economic activity of older people on such indicators as age, place of residence, level of education and professional status before the onset of old age. The peculiarity of the work of older people is that it is an additional income that allows to improve their financial situation, financially support children and grandchildren, giving the opportunity to realize professional skills and communication with colleagues, the desire to be useful for society. In general, employers have a positive attitude to the employment of older citizens, noting their specific qualities that are not always inherent in young colleagues (professional skills, experience and knowledge, diligence, responsibility and diligence). However, older people are inferior to young colleagues in such qualities as initiative, speed of solving tasks, efficiency. Experts note the need for state support, both employers and older citizens, aimed at improving their working conditions (development of programs for retraining and retraining of older citizens in the profession, adequately reflecting the current needs of the labor market; creating contacts between different departments and employers; the formation of information and educational centers relevant to the region orientation; organization of an effective system of economic incentives).

**Keywords:** social and economic activity, labor activity, labor market, elderly people, financial practices, professional qualities, employment, unemployment, state preferences.

### REFERENCES

- Kutovaya S.V. (2014) Labor Employment and Self-determination of Jewish Autonomous Region Population. *Sotsiologicheskie issledovaniya* [Sociological Studies]. No. 1: 46–49. (In Russ.)
- Shchanina E.V. (2018) *Social Behavior and Social Adaptation of the Elderly People in Modern Russian Society*. Ul'janovsk: Zebra.

Received: 17.07.19. Accepted: 28.10.19.