

Ш.Ч. СОЯН

УСЛОВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА В ОЦЕНКАХ НАСЕЛЕНИЯ

СОЯН Шончалай Чудурукпаевна – кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Тувинского института комплексного освоения природных ресурсов СО РАН, Кызыл, Россия (Soyan77@mail.ru).

Аннотация. Рассматриваются условия трудоустройства в Республике Тыва на основе репрезентативного опроса, проведенного в 2017 г. Выявлены наиболее значимые характеристики условий приема на работу в регионе в зависимости от пола, возраста и уровня образования. Результаты опроса показывают, что независимо от пола, возраста и материального положения в качестве решающих факторов трудоустройства указываются хорошая профессиональная подготовка, пробивные способности человека и помощь влиятельных родственников и знакомых. Нет существенной разницы в оценке условий приема на работу по полу, национальности. В то же время значимы различия по уровню образования и материальному положению. Высока степень согласия населения с утверждением, что один из наиболее эффективных способов трудоустройства – это трудоустройство через родственников, знакомых. Содействие служб занятости отмечено как наименее важное условие при приеме на работу.

Ключевые слова: трудоустройство • рынок труда • занятость населения • прием на работу • Республика Тыва (Тува)

DOI: 10.31857/S013216250009651-9

Изменения, ожидающиеся в социально-экономической жизни Тувы в связи с предстоящим строительством железной дороги Курагино-Кызыл и освоением месторождений, существенным образом отразятся и на рынке труда. Это стимулирует исследование условий трудоустройства в республике. В 2017 г. Тувинский государственный университет провел во всех кожуунах (районах) Республики Тыва социологическое исследование по выявлению социального самочувствия населения, в котором рассматривались и вопросы об условиях трудоустройства. Выборочная совокупность¹ сформирована таким образом, чтобы обеспечить представительство жителей трудоспособного возраста. В результате исследования были выявлены проблемы и факторы трудоустройства в Туве.

Для оценки значимости условий при приеме на работу респондентам задан вопрос: «Какие условия являются решающими при приеме на работу в вашем городе (кожууне)?» Наиболее важным условием трудоустройства в республике респонденты считают хорошую профессиональную подготовку (62%). При трудоустройстве люди часто оказываются в зависимости от внешней помощи, основным источником которой рассматриваются

¹Тип выборки – совмещенная территориальная выборка с квотами по половозрастному признаку и образованию. Общие задачи исследования предполагали обеспечение репрезентативности выборки населения Тувы трудоспособного возраста (от 16 до 55 лет). Квоты выборки (пол, возраст, образование) соблюдены на основании данных Всероссийской переписи населения 2010 г. Методика исследования – квотно-маршрутная. Генеральная совокупность – трудоспособные жители Республики Тыва (122 тыс. человек). К трудоспособной категории населения относятся женщины в возрасте от 16 до 50 лет, мужчины от 16 до 55 лет. Объем выборочной совокупности – 1352 человека. Исследование охватило 5 городов и 11 кожуунов, включая непосредственно входящие в зону строительства железной дороги и промышленного освоения (Тоджинский, Кызылский, Пий-Хемский кожууны, города Ак-Довурак и Кызыл). Общее количество респондентов рассчитано пропорционально численности жителей трудоспособного возраста в выделенных населенных пунктах (от 1 до 1,5%).

связи, в том числе со стороны родственников и знакомых (54,7%). Немного ниже оценивается возможность собственной активности стать решающим фактором трудоустройства: «пробивные способности человека» как способ позитивного решения этой ситуации отметили 39,3%. 15,6% опрошенных уверены, что при трудоустройстве на хорошую работу все решает взятка. И только 12,8% полагают, что среди решающих условий приема на работу содействие кадрового агентства и службы занятости (8,1 и 4,7% соответственно).

Больше половины городского населения важными при приеме на работу назвали наличие «связей» (60,7%) и «хорошую профессиональную подготовку» (58,9%). Для сельских жителей в большей степени важны услуги кадровых агентств и службы занятости (16,9%, что почти на 8% больше, чем для горожан), что связано скорее всего с высокой долей безработных в сельской местности. По данным статистики, в 2018 г. 61,7% (3023 человека из 4903) зарегистрированных в органах службы занятости безработных – сельские жители [Статистический..., 2019: 67–68]. Работу на селе найти гораздо труднее, чем в городе: ограничена сфера приложения труда, плохо организовано производство и реализация сельхозпродукции, не развита инфраструктура. В кожуунах функционируют в основном бюджетные организации, в которых нет свободных рабочих мест, не определены организационно-правовые формы сельхозпредприятий, постоянное реформирование приводит к сокращению рабочей силы [Соян, 2019]. Из-за этого усиливается миграция сельского населения в город Кызыл и близлежащие районы. По данным муниципальной статистики, в 2018 г. миграционный прирост наблюдается только в трех районах республики: Кызылском (+280 чел.), Тандынском (+134 чел.) и Тере-Хольском (+8 чел.). В остальных зафиксирована миграционная убыль населения. Наибольшие ее значения в Барун-Хемчикском (–179 чел.), Каа-Хемском (–167), Дзун-Хемчикском (–123 чел.) кожуунах.

Результаты исследования свидетельствуют, что нет существенной разницы в оценке условий приема на работу в зависимости от пола. Профессиональную подготовку как основной фактор трудоустройства отметили 60,7% мужчин и 63,2% женщин. Трудоустройство через родственников и знакомых выбрали соответственно 53,7 и 55,5%, пробивные способности – 40,7 и 38,1%, роль взятки – 16,6 и 14,7%. Лишь 10,8% мужчин и 14,7% женщин отмечают возможность трудоустройства через кадровые агентства и службы занятости. Таким образом, одинаково сложно приходится при трудоустройстве как мужчинам, так и женщинам.

В то же время существенны различия по возрастным группам (табл. 1). В группе 51–55-летних 80% в качестве основного фактора при приеме на работу отмечают профессиональную подготовку. Возможно, это влияние представлений, сформировавшихся в годы их молодости, когда с соответствующей профессиональной подготовкой можно было без проблем устроиться на хорошую работу: функционировали фабрики, заводы, развивающаяся инфраструктура нуждалась в значительной рабочей силе.

Таблица 1

Какие условия являются решающими при приеме на работу в вашем городе (кожууне)?
(в % от общего числа опрошенных)

Варианты ответов	Возраст респондентов (лет)							
	16–20	21–25	26–30	31–35	36–40	41–45	46–50	51–55
Хорошая профессиональная подготовка	52,4	59,1	60,8	53,4	66,4	61,1	65,6	80,0
Пробивные способности человека	52,4	43,2	42,0	41,7	36,9	32,5	37,6	42,9
Помощь влиятельных родственников и знакомых	52,4	47,7	55,2	65,0	52,5	53,2	58,4	40,0
Взятка	19,0	13,6	13,3	17,5	15,6	14,3	19,2	14,3
Помощь кадрового агентства	–	10,2	5,6	2,9	4,9	4,8	3,2	–
Содействие службы занятости по месту жительства	4,8	9,1	9,1	5,8	10,7	6,3	8,8	5,7
Другое	9,5	–	0,7	–	–	2,4	0,8	–

Молодежь в возрасте 16–20 лет в равной степени отмечает важность сразу трех условий – хорошей профессиональной подготовки, пробивных способностей и помощи влиятельных родственников и знакомых (табл. 1). Здесь больше выбравших варианты «взятка» и «другое». А вот трудоустройство через службы занятости эта возрастная группа оценивает ниже всех (4,8%). Ответы молодежи требуют тщательного анализа. В этой возрастной группе – в основном школьники, абитуриенты или студенты младших курсов. Чаще всего абитуриенты вузов не ориентированы на потребности рынка труда, они делают выбор в пользу традиционно популярных, но не отвечающих современным тенденциям направлениям подготовки. В принципе молодому специалисту, несомненно, легче трудоустроиться: возраст и наличие диплома дают преимущество в конкурсе при приеме работодателями. Однако устроиться на работу, соответствующую направлению подготовки, могут немногие [Балакина, 2015]. Это прослеживается по ответам респондентов, в том числе отмеченным в категории «другое». Так, респонденты отмечают, что «молодым трудно устроиться на работу», влияет при трудоустройстве «родово-клановая структура». Молодые люди желают, «чтобы больше обращали внимание на безработную молодежь», на строительных работах и при освоении месторождений трудоустраивали местное население.

Есть различия по уровню образования. Люди со средним специальным и высшим образованием основным фактором трудоустройства в республике называют хорошую профессиональную подготовку. Наибольшую важность пробивных способностей отмечают респонденты со средним специальным образованием (42,8%). Возможность трудоустройства при помощи взяток отмечают почти в равной степени, независимо от уровня образования (табл. 2). Среди респондентов, имеющих начальное образование или ниже, особенно распространены представления о наибольшей значимости родственных связей (табл. 2).

Таблица 2

Какие условия являются решающими при приеме на работу в вашем городе (кожууне)?
(в % от общего числа опрошенных)

Варианты ответов	Образование				
	начальное или ниже (до 9 кл.)	неполное среднее (9–11 кл.)	среднее общее (11 кл.), ПТУ	среднее специальное (колледж, техникум)	высшее, незаконченное высшее
Хорошая профессиональная подготовка	33,3	50,0	57,1	64,1	63,5
Пробивные способности человека	33,3	31,8	40,0	42,8	33,8
Помощь влиятельных родственников и знакомых	66,7	50,0	55,0	50,3	62,1
Взятка	16,7	18,2	15,7	14,4	17,4
Помощь кадрового агентства	–	4,5	3,6	5,6	4,1
Содействие службы занятости по месту жительства	33,3	9,1	9,3	6,4	9,6
Другое	–	9,1	1,4	0,5	0,5

Вывод о том, что чем ниже уровень образования, тем труднее найти работу, закономерен, но интересен следующий факт. По результатам наших предыдущих исследований, «перепроизводство» специалистов с высшим образованием в Туве перекрывает количественную потребность рынка труда в полтора раза, но качественно удовлетворяет ее лишь на 83%. Многие из выпускников высших учебных заведений выполняют работу, не

требующую такого уровня профессиональной подготовки, либо, оказываясь на рынке труда неконкурентоспособными, вообще не трудоустраиваются. Фактической целью высшего образования становится не приобретение человеком специальных профессиональных знаний, а получение формального титула и социального статуса для того, чтобы «больше зарабатывать». Получение профессионального образования, к сожалению, не гарантирует сегодня успешного трудоустройства. По данным Красноярскстата, в 2018 г. 50,9% граждан Тувы, имеющих профессию, являются безработными [Статистический..., 2019: 66]. Тем не менее следует помнить о том, что образование в настоящий момент является не просто социально-экономической потребностью, а предпосылкой развития рынка труда [Севек, 2016].

Материально обеспеченные самым важным условием при приеме на работу также считают хорошую профессиональную подготовку, а самым богатым и наименее обеспеченным людям при трудоустройстве важными представляются родственные связи. Почти половина (48,6%) малоимущих, в отличие от других групп населения, отметила необходимым условием при приеме на работу пробивные способности человека, 22,9% в этой группе отмечают необходимость взяток при трудоустройстве.

Существенной разницы в оценке условиям приема на работу в зависимости от национальной принадлежности респондентов не выявлено. Важность профессиональной подготовки и пробивных способностей больше отмечают и русские (63,2 и 44,9% соответственно), и тувинцы (61,4 и 37,3%). Важность родственных связей и взятку при трудоустройстве больше указывают тувинцы (55,4 и 16,4%). Помощь кадровых агентств и служб занятости респонденты тувинской национальности оценивают выше, чем русские (15 и 5,9% соответственно).

Таким образом, результаты проведенного исследования показали, что успешное трудоустройство в республике в целом во многом зависит от уровня подготовленности и квалификации человека. В то же время выявлена большая доля согласных с утверждением о том, что наиболее эффективным способом приема на работу является трудоустройство через родственников, знакомых, что указывает на высокую вероятность коррупционных схем трудоустройства в регионе. В оценке этих трех основных характеристик трудоустройства – хорошей профессиональной подготовки, пробивных способностей человека, связей – практически нет различий в зависимости от пола, образования, материального положения и национальности. Различия выявляются по уровню образования и материальному положению. Наименее важным условием при приеме на работу люди считают содействие служб занятости, хотя сельскими жителями оно оценивается выше.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Балакина Г.Ф., Кылгыдай А.Ч. Этнорегиональные модели адаптации к рынку труда в Туве. Кызыл: ТувИКОПР СО РАН, 2015.
- Севек В.К., Соян Ш.Ч., Севек Р.М. Социальное самочувствие молодежи Республики Тыва // Социологические исследования. 2016. № 9. С. 141–144.
- Статистический ежегодник Республики Тыва, 2019: Стат. сборник. Кызыл: Красноярскстат, 2019.
- Соян Ш.Ч., Норбу Ч.О. Проблемы занятости молодежи на рынке труда Республики Тыва // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 1. С. 235–237. DOI: 10.24411/2411-0450-2018-10336.

Статья поступила: 16.03.20. Принята к публикации: 07.04.20.

EMPLOYMENT CONDITIONS IN THE REPUBLIC OF TUVA IN POPULAR ASSESSMENTS

SOYAN Sh.Ch.

Tuvinian Institute for Exploration of Natural Resources SB RAS, Russia

Shonchalai Ch. SOYAN, Cand. Sci. (Econ.), Leading Researcher, Tuvinian Institute for Exploration of Natural Resources SB RAS, Kyzyl, Russia (Soyan77@mail.ru).

Abstract. The article deals with one of the topical issues of the labor market – employment conditions in the Republic of Tuva. The most significant conditions for employment in the region were identified, depending on the gender, age and level of education of the respondents. The results of the survey showed that there is no significant difference in employment conditions depending on gender. Regardless of age and financial situation of the respondents, good professional training, a person's probing abilities, and the help of influential relatives and acquaintances are considered crucial conditions for employment in the Republic. Depending on the nationality of the respondents, there was no significant difference in the terms of employment. The results of the study confirm importance of state strategy aimed at realizing the right of every citizen to education. The high degree of the popular agreement with the statement that one of the most effective ways of employment is through relatives and acquaintances indicates that there is a high probability of corrupt employment schemes in Tuva.

Keywords: employment, placement, labor market, recruitment process, the Republic of Tuva.

REFERENCES

- Balakina G.F., Kылгыдай А.С. (2015) *Ethno-regional Models of Adaptation to the Labour Market in Tuva*. Monograf. Kyzyl: TuvIKOPR SO RAV. (In Russ.)
- Sevek V.K., Soyán Sh.Ch., Sevek R.M. (2016) Social Well-being of Youth in the Republic of Tuva. *Sotsiologicheskie issledovaniya* [Sociological Studies]. No. 9: 141–144. (In Russ.)
- Soyán Sh.Ch., Norbu C.O. (2019) The Problems of Youth Employment on the Labor Market of the Republic of Tuva. *Ekonomika i biznes: teoriya i praktika* [Economy and Business: Theory and Practice]. No. 1: 235–237. DOI: 10.24411/2411-0450-2018-10336. (In Russ.)
- Statistical Yearbook of the Republic of Tuva, 2019*. (2019) Kyzyl: Krasnoyarskstat. (In Russ.)

Received: 16.03.20. Accepted: 07.04.20.